PROROGA DI ACCORDI VARI PER L'ANNO 2023

L'anno 2023 il giorno 10 del mese di maggio presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., Via Tiro a Segno 5, sono presenti:

Per l'AMG Energia S.p.A.:

- Il Dott. Francesco Scoma, quale Presidente del CdA,
- Il Dott. Antonino Iacono, quale Consigliere del CdA di AMG Energia e delegato ai rapporti con le Organizzazioni Sindacali,
- Il Dott. Eugenio Gioè, in qualità di Responsabile Servizio Segreteria Tecnica Amministrativa, Qualità e Sviluppo Organizzativo;

Per le Organizzazioni Sindacali Aziendali:

- FEMCA - CISL, rappresentata da Stefano Mileci e Giuseppe Castelli;
- FILCTEM - CGIL, rappresentata da Michele Valentino e Giuseppe Mannina;
- UILTEC-UIL, rappresentata da Antonella Fonte e Bartolo Mancuso.

Premesso che:

- In conformità a quanto stabilito dal vigente CCNL Unico di Settore GAS - ACQUA del 7 Novembre 2019, in particolare all'art. 4 - Assetti Contrattuali, lettera b) contrattazione aziendale e all'art. 9 Contrattazione Secondo Livello - Premio di Risultato, è necessario definire i criteri per il riconoscimento, al personale dipendente, della erogazione annua variabile denominata "Premio di Risultato" collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità;
- Il precedente Accordo in materia di Premio di Risultato, stipulato in data 22/02/2022 e valevole per l'anno 2022 con riserva di proroga per il 2023, strutturava il sistema di variabilità del premio prendendo in considerazione, oltre a due obiettivi per ciascuna U.O. e ulteriori obiettivi relativi al Sistema Qualità Aziendale, un indicatore di incidenza dei Costi Operativi sul Valore della produzione;
- In data 22/02/2022 veniva stipulato l'Accordo in tema di Integrazione Economica per i lavoratori di Livello Quadro valevole per l'anno 2022, con riserva di proroga per l'anno 2023;
- L'Accordo collettivo in materia di Smart Working, stipulato in data 17/05/2022, ha validità sino al 17/05/2023, con la previsione di una proroga per un altro anno;
- In data 14/11/2022, ai fini del contenimento dei costi e del mitigamento dei consumi a seguito dell'aumento esponenziale della spesa energetica, veniva stipulato l'Accordo relativo alle Misure per il contenimento dei consumi energetici nella Palazzina Direzionale con cui si prevedeva lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità Smart Working nella giornata del venerdì per tutti i dipendenti della Palazzina Direzionale, allo scopo di chiuderne i locali e disattivarne l'impianto di riscaldamento;

Considerato che:

- L'Amministrazione Comunale, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 24 Marzo 2023, in esecuzione a quanto disposto dal Sig. Sindaco con Direttiva prot. 116944 del 14/02/2023, confermava, tra gli Obiettivi strategici specifici triennali 2023-2025, l'obiettivo di "Contenimento dei costi operativi, specificando il caso di variazione in aumento/diminuzione del valore della produzione rispetto al valore dell'esercizio precedente e confermando quindi la validità dell'obiettivo già individuato nell'Accordo stipulato per il 2022; Nel corso dell'anno, l'Organo Amministrativo ha approvato delle richieste di estensione straordinaria della prestazione lavorativa in modalità Smart Working da parte di alcuni dipendenti con necessità particolari di natura familiare e/o personale, debitamente dimostrate;

- La crisi energetica, che ha causato l'aumento esponenziale della spesa legata ai consumi energetici, sta progressivamente rientrando portando a livelli ordinari i prezzi dell'energia e determinando il venir meno della necessità di svolgere l'attività lavorativa in modalità smart working nella giornata del venerdì;

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti convengono di:

A. Prorogare per l'anno 2023 l'Accordo, stipulato in data 22/02/2022, in tema di Premio di Risultato, prevedendo, considerata la fine dell'emergenza sanitaria da COVID-19 dichiarata dall'OMS in data 5/05/2023, di eliminare la previsione secondo cui "Le assenze da correlare all'emergenza pandemica da COVID-19 non vengono computate ai fini della decurtazione" (Tabella 3 dell'Accordo in tema di Premio di Risultato)

B. Si specifica che nell'accordo di cui sopra le presenze "tutti i giorni dell'anno" non comprendono tutte quelle previste dal contratto di lavoro a vario titolo (ferie, permessi, 104, etc);

C. Prorogare per l'anno 2023 l'Accordo, stipulato in data 22/02/2022, in tema di Integrazione Economica per i lavoratori di Livello Quadro;

D. Prorogare di un anno l'Accordo in materia di Smart Working a partire dal 17/05/2023 prevedendo che, in situazioni particolari legate ad esigenze di natura familiare e/o personale, il dipendente, per un periodo massimo di 3 mesi rinnovabile 1 sola volta, possa svolgere l'attività lavorativa in modalità di Lavoro Agile per un massimo di 3 giorni/settimana e fino ad un massimo di 12 giorni/mese. Tali situazioni straordinarie, comprovate da opportuna documentazione e autorizzate secondo lo stesso iter approvativo previsto dagli Accordi individuali, saranno concesse solo per quelle attività il cui svolgimento da remoto non sarebbe compromesso da queste esigenze sopravvenute. Al perdurare di tali necessità, il lavoratore provvederà al ricorso ad altri istituti previsti dal CCNL e/o ad altre norme e regolamenti vigenti;

E. Revocare l'Accordo relativo alle Misure per il contenimento dei consumi energetici, stipulato in data 14/11/2022, con effetto a partire dalla stipula del presente Accordo;

Letto, confermato e sottoscritto.

Allegati:

1) Accordo Premio di risultato 22/02/2022;
2) Accordo in tema di Integrazione Economica per i lavoratori di Livello Quadro 22/02/2022;
3) Accordo collettivo in materia di Smart Working 17/05/2022;
4) Accordo relativo alle Misure per il contenimento dei consumi energetici nella Palazzina Direzionale 14/11/2022;

Per l'AMG Energia S.p.A.:

Il Presidente
Francesco Scoma
Il Consigliere Delegato
Antonino Iacono
Il Dirigente
Eugenio Gioè

Per le Organizzazioni Sindacali:

FEMCA- CISL
Stefano Mileci e Giuseppe Castelli
FILCTEM -CGIL
Michele Valentino e Giuseppe Mannina
UILTEC- UIL
Antonella Fonte e Bartolo Mancuso