Verbale di accordo valevole per i dipendenti inquadrati nei livelli "Q"

L'anno 2023 il giorno 26 del mese di gennaio presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., Via Tiro a Segno, 5 sono presenti:

Per l'AMG Energia S.p.A.:

- Dott. Domenico Macchiarella, quale Amministratore Unico di AMG Energia,
- Dott. Eugenio Gioè, quale Direttore Responsabile dell'Area Distribuzione Gas e Pubblica illuminazione,

Per le Organizzazioni Sindacali Aziendali:

- FEMCA-CISL, rappresentata da Stefano Mileci,
- FILCTEM-CGIL, rappresentata da Giuseppe Mannina,
- UILTEC-UIL, rappresentata da Antonella Fonte.

Premesso che:

- In data 31/12/2018 veniva stipulato un accordo da applicare ai dipendenti di livello Quadro in cui si stabiliva:
  1. Di convertire l'Indennità di Funzione Aggiuntiva Quadri e il compenso aggiuntivo annuo in assegno "Ad personam" non assorbibile con ulteriore decurtazione del 5% oltre a quella già avvenuta a seguito dell'accordo sottoscritto in data 15/01/2016 (10% totale);
  2. Di adottare un meccanismo di adeguamento della retribuzione aggiuntiva che prevede un'integrazione retributiva crescente ripartita in più anni nella misura del 30% dal 1/01/2018, del 50% dal 1/01/2019, del 70% dal 1/01/2020 e del 90% dal 1/01/2021;
- Il suddetto Accordo trovava giustificazione in precedenti indicazioni comunali particolarmente stringenti in termini di contenimento della spesa che hanno richiesto l'applicazione del graduale innalzamento delle indennità erogate, ripartite in più' anni, così come prescritto nel 2° punto dell'Accordo sopra citato;

Considerato.che:

- Il 2020 è stato il primo anno di applicazione del vigente Regolamento per la valutazione delle prestazioni individuali ai fini della retribuzione accessoria e delle progressioni interne del personale di AMG ENERGIA S.P.A. che disciplina in maniera puntuale il processo di individuazione delle progressioni di carriera del personale. Le progressioni di carriera sono proposte tramite appositi documenti predisposti dal Dirigente di riferimento e subordinano l'effettiva attuazione degli stessi, oltre alle valutazioni prescritte dal Regolamento stesso, alla copertura economica presente in budget nel pieno rispetto delle Direttive Comunali in materia di contenimento della spesa;
- Il processo di adeguamento contrattuale è disciplinato quindi in maniera tale che gli avanzamenti di carriera, a partire dal 2020, siano attuati a seguito di valutazione economica in quanto rientranti perfettamente nelle somme immediatamente disponibili della Società, indicate nei rispettivi Piani dei fabbisogni, che risultano essere pari al 20% del minor costo del personale cessato dell'anno

precedente rispetto all'anno di attuazione dell'avanzamento proposto, così come stabilito da Direttiva dell'Amministrazione Comunale;

- Risulta quindi superata la ratio che sottostava all'Accordo del 31/12/2018 di cui in premessa, ossia la ripartizione in piu anni dell'integrazione economica ai fini del contenimento della spesa richiesto da Direttive Comunali, in quanto antecedente all'introduzione del Regolamento, efficace a partire dal 2020, la cui applicazione assicura che le progressioni di carriera attuate siano realizzate nel pieno rispetto della copertura economica delle somme destinate alle progressioni di carriera del personale.

Tutto ciò premesso e considerato le Parti, con il presente Accordo,

CONVENGONO:

- Di abrogare il 2° punto previsto dall'Accordo stipulato in data 31/12/2018 di cui in premessa con effetto sugli avanzamenti contrattuali deliberati dal CdA, a partire dal 2020, in accordo con il già citato Regolamento, adeguando al 90% l'integrazione economica da corrispondere agli stessi dipendenti;
- Di mantenere invece le previsioni del 1° punto del medesimo Accordo sopra citato.

DISPOSIZIONI FINALI

Le Parti convengono che il presente Accordo diverrà efficace a partire dal 1/01/2023 con effetto sulle promozioni a livello Quadro già approvate e deliberate dal CdA a partire dal 1/01/2020, senza corresponsione di somme arretrate maturate fino al 31/12/2022, subordinando l'erogazione delle spettanze maturate dal 01/01/2023 al rinnovo del contratto di servizio con il Comune di Palermo e proseguendo, fino a tale evento, con la gradualita dell'abrogando punto 2°.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'AMG Energia S.p.A.:

L'Amministratore Unico

Il Direttore Responsabile dell'Area

Distribuzione Gas e Pubblica illuminazione

Per le Organizzazioni Sindacali:

FILCTEM— CGIL

FEMCA—CISL

UILTEC — UIL

