VERBALE DI ACCORDO

riguardante i lavoratori inquadrati nel livello "Quadro"

tra la Società AMG ENERGIA SPA (di seguito denominata Azienda)

e le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILCEM-UIL

(di seguito denominate OO.SS.)

Il giorno 15 del mese di Gennaio dell'anno 2016 presso i locali dell' Azienda siti in Palermo, via Ammiraglio Gravina 2/e, si sono riuniti:

per l' Azienda il Consigliere Delegato dott.ssa Margherita Tomasello

E

Le OO.SS. Territoriali e Aziendali rappresentate dai signori

Francesco Lannino per la Filctem-Cgil,

Giovanni Musso per la Femca-Cisl,

Maurizio Terrani per la Uiltec-Uil.

Premesso

- CHE l'AMG ENERGIA S.P.A. ha sempre considerato la particolare delicatezza del ruolo ricoperto dai lavoratori "Quadro" che svolgono funzioni direttive, di coordinamento ed integrazione di una o più unità organizzative di primaria importanza in relazione alla struttura aziendale e/o funzioni professionali altamente specialistiche e notevolmente complesse, strettamente connesse agli obiettivi dell'azienda;
- CHE il vigente C.C.N.L. prevede per i lavoratori "Quadro" l'ordinario svolgimento di prestazioni lavorative senza limiti massimi di durata dell' orario di lavoro, fatta salva la tutela della integrità psicofisica;
- che i lavoratori "Quadro", nel rispetto del puntuale espletamento delle rispettive e differenti attività, si impegnano a garantire la loro prestazione lavorativa per tutto il tempo necessario richiesto dalle proprie funzioni e/o sulla base delle richieste aziendali, garantendo la disponibilità, per esigenze di servizio, nell'arco delle 24 ore giornaliere anche in attività di servizio esterno, stabilendo in autonomia e in relazione alle esigenze delle proprie peculiari attività, le modalità ed i tempi della prestazione.
- Che l'AMG ENERGIA S.P.A affida ai lavoratori "Quadro", secondo criteri di competenza professionale e compatibilita del tempo disponibile, incarichi di lavoro per varie attività di servizio attinenti a uno o più uffici della Direzione di appartenenza e/o di altre Direzioni;
- Che l'AMG ENERGIA S.P.A in ottemperanza alle previsioni di legge e di CCNL riconoscendo e riaffermando il rapporto di fiducia verso i lavoratori "Quadro" per la peculiarità della loro figura professionale e l'ampiezza dell'impegno delle loro prestazioni, ha sempre condiviso e condivide con l'Organizzazione Sindacale la necessità di determinare con il presente accordo le modalità e l'entità dell'integrazione retributiva delle prestazioni erogate dai lavoratori "Quadro" nell'ambito della loro maggiore disponibilità;
- Che sin dal 2002 AMG ENERGIA S.P.A ha provveduto ad individuare, con le sigle sindacali, il trattamento economico integrativo volto a riconoscere ai detti lavoratori anche economicamente il loro rilievo nella conduzione dell'azienda;

- Che le parti condividono la necessità di riconsiderare nella forma e nel merito i contenuti degli accordi pregressi al fine di stipulare un nuovo accordo, con decorrenza 1° gennaio 2016, quale sintesi delle migliori esperienze maturate e dei risultati conseguiti nell'interesse reciproco dei lavoratori e dell'Azienda, prevedendo, altresì, in considerazione delle contingenti esigenze aziendali, una rinuncia, da parte dei lavoratori, ad una quota percentuale della propria retribuzione aggiuntiva lorda di cui al presente accordo;

Tutto ciò premesso e ritenuto da formare parte integrante ed essenziale delle pattuizioni che seguono, le parti con il presente accordo

Concordano

1. di erogare ad ogni dipendente di livello Quadro, per dodici mensilità, una "Retribuzione Aggiuntiva Lorda Quadri" (vedi allegato 1) - che sarà considerata, come nel passato, utile per il calcolo del trattamento di fine rapporto - e che è composta dalla sommatoria di:
    a) l'importo annuo dell'indennità di funzione aggiuntiva pari al 16% della retribuzione individuale annua lorda aggiornata all'anno precedente a quello di erogazione (vedi Allegato 1);
    b) l'importo annuo del compenso aggiuntivo mensile determinato, per quanto in premessa con riferimento alla maggiore disponibilità dei lavoratori (vedi allegato 1);

L'ammontare complessivo, come risultante dalla sommatoria delle superiori componenti, è, pertanto, quello di cui alla allegata tabella.

2. Che non applicandosi nei confronti dei lavoratori "Quadro" i limiti ordinari di durata dell' orario di lavoro, gli stessi godono di elasticità negli orari di presenza in servizio. A tale elasticità consegue flessibilità sia in entrata che in uscita e la possibilità di effettuare orari spezzati, intendendosi per tali gli orari che prevedono intervalli non retribuiti attestati da timbratura.
3. Che il presente "Accordo" ha validità a decorrere dall'01/01/2016 al 31/12/2018.
4. Che con cadenza annuale potrà essere svolta attività di verifica per eventuali modifiche del presente accordo per iniziativa dell' Azienda o delle OO.SS.;
5. Che il presente accordo diverrà esecutivo dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione;
6. Che il presente accordo annulla e sostituisce qualsiasi altro precedente accordo di analoga natura riguardante i lavoratori "Quadro";
7. Che copia del presente accordo verrà depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro (DTL) di Palermo.

Letto, approvato e sottoscritto

PER L'AZIENDA

Consigliere Delegato

PER LE OO. SS.

CGIL- FILCTEM

FEMCA-CISL

UILCEM-UIL

Allegato 1

Accordo 2016 2018	Indennità Funzione aggiuntiva Quadri (16%)	Compenso Aggiuntivo Annuo	Retribuzione aggiuntiva Quadri	Retribuzione aggiuntiva Quadri decurtata del 5%	Oneri e TFR	Retribuzione aggiuntiva quadri totale
x	6.775,57	14.400,00	21.175,57	20.116,79	7.927,50	28.044,29
x	7.575,61	14.400,00	21.975,61	20.876,83	8.227,02	29.103,84
x	7.516,92	14.400,00	21.916,92	20.821,07	8.205,05	29.026,12
x	6.405,79	14.400,00	20.805,79	19.765,50	7.789,07	27.554,57
x	6.924,10	14.400,00	21.324,10	20.257,90	7.983,11	28.241,01
x	6.786,70	14.400,00	21.186,70	20.127,37	7.931,67	28.059,04
x	6.409,77	14.400,00	20.809,77	19.769,29	7.790,56	27.559,85
x	6.771,27	14.400,00	21.171,27	20.112,71	7.925,90	28.038,60
x	7.573,39	14.400,00	21.973,39	20.874,72	8.226,19	29.100,91
Totale	**62.739,12**	**129.600,00**	**192.339,12**	**182.722,17**	**72.006,07**	**254.728,23**