VERBALE DI ACCORDO

IN TEMA DI PREMIO DI RISULTATO PER L'ANNO 2024

L'anno duemilaventicinque, il giorno 8 del mese di MAGGIO, presso la sede di AMG ENERGIA s.p.a., in Palermo, via Tiro a Segno n.5, sono presenti:

Per AMG ENERGIA S.p.A.:

Il Presidente e legale rappresentante, Francesco Scoma, giusta i poteri conferiti con delibera n.2 del 3 aprile 2023

Per l'organizzazione Sindacale:

Il coordinatore Aziendale Francesco Vadalà, giusto verbale di nomina assunto al protocollo aziendale

n. 001-0003743 del 08/05/2024

PREMESSO

- Che, in adempimento dell'azione 18/2023- Politiche del Personale delle Società Partecipate, la quale prevede che a decorrere dall' esercizio 2024, tutte le società partecipate avranno l' obbligo di riduzione dei costi complessivi relativi alla contrattazione di II livello.

- Che, il punto 1 dell'azione 18 stabilisce, tra l'altro, che gli schemi di contratti decentrati, prima della loro sottoscrizione con le OO.SS., dovranno essere sottoposti all' Ufficio Dirigenziale Comunale competente, secondo le previsioni tempo per tempo vigenti nell'ambito del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Sevizi ed approvati dalla Giunca Comunale.

- Che con nota prot. n. 001-0005262 del 28.11.2024 AMG ENERGIA s.p.a. ha provveduto a trasmettere i verbali di accordo premio di risultati per i dipendenti di livello L1/ LQ.

- Che, con delibera di Giunta Comunale n.109 del 18.04.2025 sono stati approvati gli Accordi di accordo premio di risultato trasmessi da AMG ENERGIA s.p.a.

Tutto quanto sopra premesso,

le parti come sopra identificate, procedono alla sottoscrizione dell'allegato Accordo "in tema di Compensi di Importo Variabile collegati ad indici e/o risultati"

AMG ENERGIA SPA

Francesco Scoma

L'organizzazione Sindacale

Francesco Vadalà

Verbale di accordo compensi importo variabile

Il giorno otto del mese di maggio 2025, presso i locali di Via Tiro a Segno, 5, è stato stipulato il seguente accordo Tra

Il Presidente del Cda di AMG ENERGIA S.p.A., Dott. Francesco Scoma

la RSA Federmanager nella persona del coordinatore Ing. Francesco Vadalà

PREMESSO

Con riferimento alla Rimodulazione del Piano Di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (PRFP) ai sensi dell'art. 243-bis e seguenti del d.lgs. 267/2000 adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n.6 del 31.01.2022 – Misure/ Azioni per le Società Partecipate, e in particolare, all'azione 18/2023 – Politiche del personale delle società partecipate, il presente accordo dovrà rispettare le misure di contenimento dei costi relativi al complesso dell'erogazioni a titolo di premio di produttività (accordo dirigenti, accordo quadri e accordo dipendenti), riferite alla spesa effettivamente sostenuta nel 2021, di almeno il 5%. Pertanto poichè i suddetti accordi prevedono corrispettivi di natura variabile legati al raggiungimento di obiettivi specifici, successivamente alla determinazione effettiva degli importi da corrispondere in funzione del conseguimento o meno degli obiettivi previsti, si procederà al confronto con la spesa complessiva effettivamente sostenuta nel 2021 a titolo di premio di risultato e si procederà all'eventuale taglio percentuale, da effettuare sugli importi da erogare, al fine di rispettare, quanto previsto dal Piano Di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (riduzione della spesa effettivamente sostenute di almeno il 5%).

Che il CCNL Dirigenti prevede compensi di importo variabile correlati al raggiungimento di obiettivi di tipo quantitativo e/o obiettivi di tipo qualitativo;

• Che in coerenza a quanto indicato dal Consiglio di Amministrazione si è proceduto a focalizzare gli obiettivi su parametri quantitativi correlati ad una riduzione complessiva dei costi;

• Che sono stati individuati obiettivi di tipo qualitativo legati ad attività di rilevanza aziendale;

CONSIDERATO

• Che gli obiettivi di tipo quantitativo sono collegati al conseguimento o miglioramento di risultati economici aziendali correlati al ruolo svolto dal dirigente e/o al miglioramento dei risultati della direzione di cui esso è responsabile;

Che la percentuale complessiva degli obiettivi quantitativi raggiunti da ciascun dirigente verrà applicata all'importo base della retribuzione variabile incentivante;

Che tra gli obiettivi quantitativi, si ritiene funzionale confermare l'indicatore relativo alla variabilità dell'incidenza dei Costi Operativi sul Valore della Produzione, peraltro confermato anche dall' Amministrazione Comunale, per il 2024;

Entrambe le grandezze sono desumibili dal conto economico consuntivo della società.

Ai fini della corresponsione del Premio di risultato, si conviene quanto segue:

e Incaso di variazione in aumento del valore della produzione rispetto al valore dell' esercizio precedente l'incidenza dei costi operativi sul valore di produzione dovrà diminuire annualmente, in funzione

dell'aumento del valore della produzione, nell' ordine dell'1% e con un minimo dello 0,1%;

Pertanto in caso di variazione almeno pari all'1% si erogherà il 100% del premio di risultato, in caso di variazione inferiore allo 0,1% il premio erogato sarà pari allo 0%, nei casi intermedi si applicheranno i

valori desunti dalla tabella 1;

In caso di variazione in diminuzione del valore della produzione rispetto al valore dell'esercizio precedente i costi operativi dovranno ridursi annualmente in misura tale da lasciare almeno invariata l'incidenza degli stessi sul valore della produzione. Nei casi intermedi si applicheranno i valori desunti

dalla tabella seguente:

Tabella 1

Incidenza dei Costi Operativi sul valore della Produzione (IC=CO/VP). L'indicatore è la differenza percentuale dell'indice IC rispetto al Valore dell'anno precedente.	**Valori percentuali di riferimento nel caso di variazione in aumento del valore della Produzione rispetto all'anno precedente**	**Valori percentuali di riferimento nel caso di variazione in diminuzione del valore della Produzione rispetto all'anno precedente**	**Percentuale Premio teorico**
IC(t) - IC(t-1)	<= -1	<= 0	100%
IC(t) - IC(t-1)	> -1 <= -0,9	> o <= 0,1	90%
IC(t) - IC(t-1)	> -0,9 <= -0,8	> 0,1 <= 0,2	80%
IC(t) - IC(t-1)	> -0,8 <= -0,7	> 0,2 <= 0,3	70%

Incidenza dei Costi Operativi sul valore della Produzione (IC=CO/VP). L'indicatore è la differenza percentuale dell'indice IC rispetto al Valore dell'anno precedente.	**Valori percentuali di riferimento nel caso di variazione in aumento del valore della Produzione rispetto all'anno precedente**	**Valori percentuali di riferimento nel caso di variazione in diminuzione del valore della Produzione rispetto all'anno precedente**	**Percentuale Premio teorico**
IC(t) - IC(t-1)	> -0,7 <= -0,6	> 0,3 <= 0,4	60%
IC(t) - IC(t-1)	> -0,6 <= -0,5	> 0,4 <= 0,5	50%
IC(t) - IC(t-1)	> -0,5 <= -0,4	> 0,5 <= 0,6	40%
IC(t) - IC(t-1)	> -0,4 <= -0,3	> 0,6 <= 0,7	30%
IC(t) - IC(t-1)	> -0,3 <= -0,2	> 0,7 <= 0,8	20%
IC(t) - IC(t-1)	> -0,2 <= -0,1	> 0,8 <= 0,9	10%
IC(t) - IC(t-1)	> -0,1	> 0,9	0%

* Che gli obiettivi di tipo qualitativo sono collegati alle competenze professionali, alla capacità di leadership del dirigente e/o ai miglioramenti organizzativi e/o allo sviluppo ed alla integrazione delle risorse gestite e/o a progetti specifici assegnati alla Direzione;

• Che i sopracitati obiettivi di tipo qualitativo sono misurati attraverso una valutazione che verrà eseguita in sede di erogazione della retribuzione variabile incentivante con l'attribuzione di un "punteggio

valutativo di sintesi" variabile;

• In caso di totale raggiungimento degli obiettivi assegnati al Dirigente stesso, alle U.O./Servizi e agli eventuali Quadri di pertinenza della Direzione cui fa capo il Dirigente, si conviene di applicare un punteggio valutativo di sintesi pari a 1,1, fatto salvo eventuali ulteriori determinazioni avanzate

dall'Organo Amministrativo in sede di valutazione del raggiungimento degli obiettivi; • Che in coerenza con il percorso di riorganizzazione interna e di riduzione dei costi generali: • il punteggio valutativo di sintesi, avrà un valore massimo di 1,6 e comunque non inferiore a 1;

• l'importo base per l'anno 2024 è pari a € 10.000 lorde.

L'importo spettante a titolo di retribuzione variabile incentivante, sarà quindi come gli altri anni calcolato,

con la seguente formula:

IMPORTO BASE x % RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI QUANTITATIVI x PUNTEGGIO VALUTATIVO DI SINTESI

Tutto ciò premesso le Parti

CONVENGONO

Di assegnare ai dirigenti in servizio alla data della stipula dell' accordo Fabrizio Averna,

Fabio Bernardi,

Santi Bonanno,

Vincenzo Gagliardo,

Eugenio Gioè

Girolamo Groppuso,

Ada Terenghi

Francesco Vadalà

gli obiettivi di seguito riportati agli effetti dell'erogazione della Retribuzione Variabile Incentivante per

l'anno 2024. In particolare:

Obiettivi 2024 – Ing. Fabrizio Averna

Obiettivi	Peso
Obiettivo 1: Variabilità incidenza costi operativi IC(t) - IC(t-1)	40%
Obiettivo 2: La norma CEI 11-27, giunta alla sua V edizione nel 2021, ha come scopo la sicurezza elettrica nei "Lavori su impianti elettrici". La norma CEI 11-27 costituisce quindi il riferimento nazionale, peraltro richiamato implicitamente dal D. Lgs. 81/2008, il cosiddetto Testo Unico Sicurezza sul Lavoro, per la gestione del rischio elettrico nei lavori elettrici, ossia come recita la norma stessa, di "tutte quelle operazioni ed attività di lavoro sugli impianti elettrici, ad essi connessi e vicino ad essi". Benchè il richiamo alla norma sia spesso riferito alla formazione degli addetti ai lavori elettrici, qualificati come PES PAV e PEI, tuttavia la norma si occupa soprattutto dell' organizzazione dei lavori elettrici, individuando procedure per operare in sicurezza sugli impianti elettrici e definendo un'organizzazione costituita da alcune figure fondamentali nella progettazione ed esecuzione del lavoro. In particolare la norma CEI 11-27 definisce la URI come "Unità designata alla responsabilità complessiva per garantire l'esercizio in sicurezza di un impianto elettrico mediante regole ed organizzazione della struttura aziendale durante il normale esercizio dell'impianto". Poichè la mancata regolamentazione comporta rischi per i lavoratori e responsabilitè per gli amministratori entro il 31/12/2024 occorre procedere a: e definire le figure aziendali dipendenti della Direzione Pubblica Illuminazione e Verifiche coinvolte nei "Lavori Elettrici" ai sensi della Norma CEI 11-27 e allineare le procedure sui lavori elettrici alla Norma CEI 11-27 richiamata dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i. © proporre, qualora richiesto, anche eventuale assegnazione di deleghe e/o aggiornamento di quelle già attribuite	30%
Obiettivo 3: Nell'ambito delle attività di digitalizzazione avviate estendere l'attività di monitoraggio e controllo al personale tecnico in cantiere con la definizione entro il 30/11/2024 di un supporto informatico (APP o similare) che consenta il caricamento "on site" e la condivisione della documentazione di cantiere: Verbale di verifica cantiere / verbale di sopralluogo. L'obiettivo è garantire maggiore controllo e più produttività e sicurezza nei lavori all'interno dei cantieri per gli operatori AMG facendo in modo che il personale tecnico possa procedere alla compilazione ed al caricamento di quanto verificato e/o riscontrato direttamente su opportuno supporto informatico consentendo inoltre l'immediata visualizzazione da parte del Responsabile e/o di eventuali ai terzi autorizzati. Al datore di lavoro infatti, in virtù delle responsabilità assegnate dal D.Lgs. 81/2008, oltre all'obbligo di formare e informare i lavoratori e di metterli nelle condizioni di utilizzare macchinari, utensili e strumentazioni che non presentino nessun rischio per la salute e l'integrita, di consegnare ove necessario gli adeguati DPI e fare, ove previsto, il necessario addestramento, viene anche attribuito il compiùo di vigilare e verificare il rispetto da parte dei lavoratori delle norme antinfortunistiche.	30%

Obiettivi 2023 – Dott. Fabio Bernardi

Obiettivi	**Peso**
Obiettivo 1: Variabilità incidenza costi operativi IC(t) - IC(t-1)	40%
Obiettivo 2: Manutenzione straordinaria delle alberature e delle piantumazioni: Supervisionare la realizzazione di interventi di manutenzione straordinaria delle alberature e delle piantumazioni presso tutte le sedi e pertinenze di AMG Energia con l'obiettivo di prevenire attivamente i rischi incendi e di caduta, assicurando così la sicurezza degli spazi esterni e il benessere della comunità e dell'ambiente circostante.	30%
Obiettivo 3: Efficientamento energetico ed illuminazione artistica dell'ex officina del Gas di Via Tiro a Segno: Coordinare il progetto di efficientamento energetico e di implementazione dell'illuminazione artistica per valorizzare l'archeologia industriale dell'ex officina del Gas e contribuire anche al rafforzamento dell'identità culturale del sito. Questo impegno rifletterà la nostra visione di sostenibilità e di rispetto per il patrimonio storico.	30%

Obiettivi 2023 – Santi Bonanno

Obiettivi	**Peso**
Obiettivo 1: Variabilità incidenza costi operativi IC(t) - IC(t-1)	40%
Obiettivo 2: Consuntivazione dei lavori eseguiti nell'anno 2024, a seguito emissione di preventivo di spesa ed accettazione da parte del committente, per la risoluzione di interferenze della rete di distribuzione gas metano con opere in corso di esecuzione nel Comune di Palermo, entro 30 gg. dall'emissione della contabilità lavori all' impresa esecutrice.	30%
Obiettivo 3: Contenimento degli scostamenti tra l'importo dei Preventivi accettati nel 2024 per nuovi impianti o modifiche impianti esistenti e relativo costo a consuntivo nel valore massimo del 3% per la totalità dei lavori effettuati, da documentare mediante report trimestrale da produrre entro il mese successivo al mese di riferimento	

Obiettivi 2023 – Vincenzo Gagliardo

Obiettivi	**Peso**
Obiettivo 1: Variabilità incidenza costi operativi IC(t) - IC(t-1)	40%
Obiettivo 2: Espletamento atti e procedura ad evidenza pubblica per la realizzazione del sistema fotovoltaico a servizio della Piscina Comunale. Da completare entro il 30/10/2024	30%
Obiettivo 3: Realizzazione dell'impianto di antintrusione del Cantiere Municipale Da completare entro il 30/6/2024	

Obiettivi 2023 – Eugenio Gioè

Obiettivi	**Peso**
Obiettivo 1: Variabilità incidenza costi operativi IC(t) - IC(t-1)	40%
Obiettivo 2: Dirigere e sovrintendere le attività completamento della bonifica della vasca B1 sita nella sede di via Tiro a Segno, 5 con particolare attenzione alle operazioni di lavaggio della vasca, di campionamento e analisi di parti della stessa senza che tale attività sia invasiva per la struttura della vasca, definitivo riempimento con materiale inerte, spostamento dei sostegni della tubazione attualmente posti sulla sede stradale e definitiva chiusura del cantiere entro il mese di Agosto 2024.	30%
Obiettivo 3: Dirigere e sovrintendere il progetto di attivazione della nuova connettività Internet SPC [Sistema Pubblico di Connettività], dei nuovi Firewall aziendali e del nuovo piano di indirizzamento dei sistemi di protezione perimetrali [Interfacce interne ed esterna della DMZ (Zona Demilitarizzata)] comprendente la migrazione dei servizi web pubblicati [Portali aziendali e Sistema Cartografico] e delle Reti Private Virtuali (VPN) con i servizi resi dai fornitori IT e di accesso a tutti i servizi infrastrutturali aziendalmente fruibili dal personale. Il complesso delle attività di implementazione, verifica e validazione in rete dovranno positivamente concludersi entro il mese di ottobre 2024.	

Obiettivi 2023 – Girolamo Groppuso

Obiettivi	**Peso**
Obiettivo 1: Variabilità incidenza costi operativi IC(t) - IC(t-1)	40%
Obiettivo 2: Supervisione della mappatura materiali presso i magazzini PI ed Energia e Gas entro il 30 novembre 2024	30%
Obiettivo 3: Supervisione della informatizzazione della procedura di cui al REGOLAMENTO DI AMG ENERGIA SPA PER L'UTILIZZO DEL FONDO CASSA entro il 31/10/2024 ,	30%

Obiettivi 2023 – Ada Terenghi

Obiettivi	**Peso**
Obiettivo 1: Variabilità incidenza costi operativi IC(t) - IC(t-1)	40%
Obiettivo 2: Revisione dei drivers applicati, in ciascuna unità aziendale, nell'attività di ribaltamento dei costi comuni indiretti al fine di determinare la corretta imputazione dei costi effettivamente generati da ciascun servizio.	30%
Obiettivo 3: Analisi dei criteri di imputazione dei costi e dei ricavi relativi ai servizi inter-company	30%

Obiettivi 2023 – Francesco Vadalà

Obiettivi	**Peso**
Obiettivo 1: Variabilità incidenza costi operativi IC(t) - IC(t-1)	40%
Obiettivo 2: rimodulazione del sistema di gestione del servizio di Pronto Intervento Gas, prevedendo ed organizzando un sistema telematico di trasmissione degli ordinativi alle squadre operative, che parta direttamente dal centralino di ricezione della chiamata, gestito e controllato telematicamente tramite P.C., e predisposizione di un capiùolato d'oneri per l'affidamento del servizio integrato di centralino e gestione degli ordinativi e del relativo riscontro ed estrazione della reportistica obbligatoria.	30%
Obiettivo 3: ottimizzazione del controllo della tenuta della rete e degli impianti e riduzione delle segnalazioni di dispersioni da parte di terzi, incrementando e migliorando l'attività di ricerca sistematica delle dispersioni, prevedendo un capiùolato di affidamento di accordo quadro ad idonea ditta in possesso delle più moderne tecnologie (laser)	30%

DISPOSIZIONI FINALI

Considerato che in data 26/01/2023, con Determina n. 12 dell'Amministratore Unico, veniva recepiùo l'Accordo Sindacale siglato il 22/07/2022 contenente "Principi della Politica retributiva dei Dirigenti di Amg Energia" la cui efficacia è stata sospesa in quanto vincolata alla nuova stipula del contratto di servizio con il Comune di Palermo, le Parti convengono che nel caso in cui in corso d'anno dovesse realizzarsi tale condizione l'importo base da corrispondere sarà adeguato secondo quanto previsto dal punto 1.2 dell' Accordo sopracitato.

La retribuzione variabile incentivante sarà erogata al personale in servizio alla data di maturazione.

Per il personale collocato in quiescenza o assunto o in aspettativa nel corso dell'anno, detta retribuzione sarà parametrata al periodo di servizio effettivamente prestato.

L'erogazione della retribuzione variabile incentivante avverrà in caso di raggiungimento dei risultati annuali relativi agli obiettivi concordati, in un'unica soluzione, dopo l'approvazione del bilancio da parte degli organi competenti secondo le previsioni di legge.

La Direzione depositerà copia del presente accordo, entro giorni 30 dalla stipula, presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme di legge.

Il Presidente del CdA
(Francesco Scoma)

L'RSA:
(Francesco Vadalà)