Verbale di accordo

in tema di premio di risultato per l'anno 2024

L'anno duemilaventicinque, il giorno 7 del mese di MAGGIO, presso la sede di AMG ENERGIA s.p.a., in Palermo, via Tiro a Segno n.5, sono presenti:

Per AMG ENERGIA s.p.a.:

Il Presidente e legale rappresentante, Francesco Scoma, giusta i poteri conferiti con delibera n.2 del 3 aprile 2023

Per le organizzazioni Sindacali Aziendali:

FEMCA—CISL, rappresentata da STEFANO MILECI

FILCTEM— CGIL, rappresentata da GIUSEPPE MANNINA

UILTEC — UIL, rappresentata da MAURIZIO TERRANI - FONTE ANTONELLA

PREMESSO

- Che, in adempimento dell'azione 18/2023 - Politiche del Personale delle Società Partecipate, la quale prevede che a decorrere dall' esercizio 2024, tutte le società partecipate avranno l'obbligo di riduzione dei costi complessivi relativi alla contrattazione di II livello.
- Che, il punto 1 dell'azione 18 stabilisce, tra l'altro, che gli schemi di contratti decentrati, prima della loro sottoscrizione con le OO.SS., dovranno essere sottoposti all' Ufficio Dirigenziale Comunale competente, secondo le previsioni tempo per tempo vigenti nell'ambito del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Sevizi ed approvati dalla Giunca Comunale.
- Che con nota prot. n. 001-0005262 del 28.11.2024 AMG ENERGIA s.p.a. ha provveduto a trasmettere i verbali di accordo premio di risultati per i dipendenti di livello L1/ LQ.
- Che, con delibera di Giunta Comunale n.109 del 18.04.2025 sono stati approvati gli Accordi di accordo premio di risultato trasmessi da AMG ENERGIA s.p.a.

Tutto quanto sopra premesso, le parti come sopra identificate, procedono alla sottoscrizione dell'allegato Accordo **"in tema di integrazione economica lavoratori di livello Q".**

AMG ENERGIA SPA

FRANCESCO SCOMA

Le organizzazioni Sindacali

FEMCA—CISL

FILCTEM — CGIL

UILTEC — UIL

Verbale di accordo

in tema di integrazione economica lavoratori di livello Quadro anno 2024

L'anno 2025 il giorno _____ del mese di Maggio presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., Via Tiro a Segno, 5 sono presenti:

Per l'AMG Energia S.p.A.:
• Il Presidente Francesco Scoma,

- EUGENIO GIOÈ
- _____

Per le organizzazioni Sindacali Aziendali:

- FILCTEM — CGIL, rappresentata da MANNINA GIUSEPPE
- FEMCA — CISL, rappresentata da MILAZZI STEFANO
- UILTEC — UIL, rappresentata da MAURIZIO TERRANI Antonella Fonte ANTONELLA FONTE

PREMESSO

- il presente accordo prevede corrispettivi di natura variabile legati al raggiungimento di obiettivi specifici e pertanto l'importo da erogare non è definibile a priori. In ogni caso l'importo che sarà corrisposto rispetterà le misure di contenimento dei costi relativi al complesso delle erogazioni a titolo di premio di produttività, riferite alla spesa effettivamente sostenuta.
- Che in conformità a quanto stabilito dal vigente CCNL Unico di Settore Gas – Acqua del 30 Settembre 2022 e, in particolare, all'art. 4 – Assetti Contrattuali, Lettera b) contrattazione aziendale e all'art.9 Contrattazione di secondo livello - Premio di Risultato, è possibile definire dei criteri per il riconoscimento, al personale dipendente di livello Quadro, di opportune erogazioni variabili collegate ad obiettivi specifici ed individuali.
- Che a tal fine la Direzione ha individuato delle attività che, opportunamente incentivate, consentono concreti, risultati di redditività, competitività, efficienza e qualità;

Tutto ciò premesso le Parti

CONVENGONO

di articolare per i dipendenti di livello Quadro un'integrazione economica, da considerarsi quale differenza tra l'ultimo importo liquidato al lordo come premio 2018 pari ad € 6.583,33 e l'importo teorico del 100% del premio, per il livello Q, come stabilito nell'Accordo per il Premio di Risultato per i livelli L1-LQ valevole per l'anno 2018 pari ad € 3.136,90. Tale integrazione economica è pertanto pari a euro 3.446,43.

Detta integrazione verrà erogata al raggiungimento di obiettivi individuali stabiliti annualmente dal Capo Gerarchico del dipendente di livello Quadro, secondo una valutazione che prevede la corresponsione dell'importo dell'integrazione sulla base di una valutazione qualitativa del raggiungimento di ogni obiettivo previsto secondo la seguente scala:

Tabella 1

Valutazione Raggiungimento obiettivo	**Obiettivo non raggiunto**	**Obiettivo formalmente e quantitativamente raggiunto ma qualitativamente al di sotto delle aspettative**	**Obiettivo formalmente e quantitativamente raggiunto e qualitativamente in linea o oltre le aspettative**
Percentuale integrazione Economica da corrispondere con riferimento all'obiettivo	0%	50%	100%

L'obiettivo dovrà essere trasmesso al Servizio Segreteria Tecnica Amministrativa Qualità e Sviluppo Organizzativo entro il 31 Gennaio di ciascun anno e determina, in caso di obiettivo singolo, la quota del 100% del valore dell'integrazione economica. In caso di più obiettivi assegnati la quota del 100% sarà ripartita tra gli stessi.

Successivamente, entro il 15 Gennaio di ciascun anno, il lavoratore di livello Quadro trasmetterà una relazione che attesti il raggiungimento quantitativo e qualitativo dell'obiettivo fissato. I valori da assegnare con riferimento alla Tabella 1, obiettivo non raggiunto, obiettivo raggiunto ma al di sotto delle aspettative e obiettivo raggiunto in linea o oltre le aspettative, saranno valutati dal dirigente di riferimento o dal presidente per le funzioni di diretto riferimento dell'organo amministrativo. La quota così determinata dell'integrazione economica, come sopra determinata, può essere decurtata in caso di variazione del valore dell'incidenza dei Costi operativi IC, così come individuato nell'accordo sul premio di risultato L1-LQ per il 2024. (Tabella 2 - premio di risultato L1-LQ) Al riguardo quindi si applicano le stesse percentuali di premio da corrispondere come da Tabella 2 del suddetto accordo sino a limite massimo di decurtazione del 20% dell'importo sopra determinato.

DISPOSIZIONI FINALI

Le parti convengono che qualora intervengano nell'ambito del periodo di validità dell'accordo eventi che incidono significativamente sul valore relativo all'incidenza dei costi operativi, quali a titolo meramente esemplificativo, assunzione lavoratori in mobilità, rinnovi contrattuali con corresponsioni di una tantum relativi ad anni precedenti, e/o ogni altro fatto straordinario incidente sul fatturato dell'azienda e sui costi

operativi, si incontreranno per valutare congiuntamente eventuali revisioni dell'indicatore e/o del valore target e/o della misura del Premio.

Le parti si danno atto che gli importi erogati a titolo di Premio di Risultato non costituiscono base di calcolo per alcun istituto legale e contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto e ciò anche ai sensi della legge 287/82.

Resta inteso che gli importi da erogare si intendono al lordo delle ritenute fiscali contributive, di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme di legge.

Le parti convengono che il presente accordo diventerà efficace in esito all'approvazione dell'Organo Amministrativo della Società, fermo restando la immediata operatività degli obiettivi fissati.

Le parti convengono che l'erogazione del premio è subordinata al raggiungimento del pareggio nel bilancio consuntivo della società. Pertanto l'importo base da erogare potrà essere ridotto proporzionalmente ad una eventuale perdita nel bilancio di esercizio sino a raggiungere l'azzeramento della perdita evidenziata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'AMG Energia S.p.A.

Il Presidente Francesco Scoma

Per le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM — CGIL,

FEMCA — CISL,

UILTEC — UIL,

