Verbale di accordo

in tema di incentivazione mobilità sostenibile

L'anno 2025 il giorno 28 del mese di FEBBRAIO presso i locali della Società AMG Energia S.p.A., Via Tiro a Segno, 5 sono presenti:

Per l'AMG Energia S.p.A.:

- Il Presidente Francesco Scoma

E per le organizzazioni OO.SS.:

- FEMCA - CISL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Giovan Battista Cusimano;
- FILCTEM - CGIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Giuseppe Mannina,
- UILTEC - UIL, rappresentata nelle persone dei Sigg. Antonella Fonte,

Commentato [1]: Nell'originale il nominativo dattiloscritto Stefano Mileci è barrato e sostituito con il nominativo manoscritto Giovan Battista Cusimano.

PREMESSO CHE

- nell'ambito dell'importante lavoro di riqualificazione dell'area, avviata con la rifunzionalizzazione della palazzina Magazzino che ha dato vita al nuovo centro Direzionale in sostituzione dell'onerosissimo ufficio di Via Gravina, contestualmente è stata realizzata la struttura a supporto della mobilità sostenibile, costituita da un parcheggio dotato di una tettoia fotovoltaica da 49 kWp, di 2 Colonnine doppie E-Station da 22 kW AC destinate alla ricarica dei veicoli elettrici aziendali e una colonnina doppia E-Station da 22 kW dotata anche di sistema di contabilizzazione e attivazione mediante badge.
- unitamente al modernissimo impianto di cogenerazione "Teleclima" in grado di produrre energia elettrica fino a 65 kW, acqua calda e acqua fredda per il fabbisogno di alcune palazzine, la AMG Energia possedeva già un altro vecchio impianto da 20 kWp tale da rendere quasi autosufficiente l'intera area di Via Tiro a segno lasciando margini di utilizzo per altri usi.
- una azione di efficientamento energetico messa in opera negli ultimi anni dalla UO Patrimonio con la sostituzione di tutti i corpi illuminanti sia interni agli uffici che esterni di illuminazione dei viali e delle aree comuni, con plafoniere, lampadine, strip led etc ha reso meno energivora l'intera area abbattendo anche oltre il 50% i consumi rispetto i tradizionali sistemi di illuminamento.
- AMG con la sua normale attività tra cui quella di ESCO, concorre già ad una riduzione importante delle quantità di CO_2 immesse in atmosfera e proponendosi per ulteriori riduzioni con l'adozione di

moderni sistemi di efficientamento energetico e di climatizzazione e/o energie rinnovabili, potrebbe ulteriormente raggiungere obiettivi più importanti se si aggiungessero gli effetti “zero emissioni” delle auto con l’adozione di un parco auto elettrico, e/o appunto, l’invogliare gli stessi dipendenti alla policy “zero emissioni” con l’acquisto, noleggio o leasing di autovetture elettriche personali e l’utilizzo delle colonnine aziendali per la ricarica dei veicoli, atteso che nello stesso posto si concentra la produzione da fonte rinnovabile (pannelli fotovoltaici) e il trasferimento dell’energia sui veicoli (colonnine di ricarica) per la riduzione delle emissioni durante l’uso delle auto senza prelievo dalla rete elettrica.

Le premesse ritenute necessarie, forniscono utili indicazioni alla valutazione generale del presente accordo per la possibilità di usufruire delle colonnine di ricarica veicoli elettrici installate presso la struttura a supporto della mobilità sostenibile di via Tiro a Segno, introducono il tema del welfare aziendale riconducibile alla ricarica auto elettrica da parte del dipendente.

CONSIDERATO CHE

- La mobilità generale sta cambiando e la mobilità 100% elettrica zero emissioni ha ormai preso piede, sia a livello privato che a livello aziendale.
- Il welfare aziendale (definito come quell’insieme di opere e servizi corrisposte al dipendente sia sotto forma di rimborso spese che in natura ha una rilevanza sociale) ha visto molte aziende scegliere di inserire diversi servizi per migliore il benessere dei propri dipendenti.
- Nell’ambito del welfare aziendale e nell’era della transizione energetica, alcune aziende inseriscono i propri dipendenti che guidano green la ricarica dell’auto elettrica in un progetto di un’ottica di sostenibilità o come aspetto strategico ad integrazione di un efficientamento energetico generale aziendale.
- Agli aspetti virtuosi riguardo la riduzione delle emissioni è doveroso riferirsi anche a quello fiscale dovendo appunto conciliare ogni aspetto con il fine di ottenere un vantaggio complessivo e reciproco tra l’azienda e i dipendenti.

L’art. 51 c.2 lett. f del Tuir per il trattamento fiscale stabilisce l’esclusione dal reddito imponibile di lavoro dipendente di tutte quelle opere e quei servizi riconosciuti dal datore di lavoro volontariamente o in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale, offerti alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti e ai familiari.

Il presente accordo non solo sfrutta un trattamento fiscale vantaggioso di totale esenzione tributaria, ma consente anche una sensibile riduzione del costo del lavoro sia per la parte datoriale che per la parte del

lavoratore rispetto ad una normale erogazione monetaria. Il risparmio si traduce nella totale esenzione contributiva per la quota facente parte del piano welfare fino alla concorrenza di un importo massimo di € 3.000,00 annui. Le condizioni oggettive affinché un'erogazione datoriale volontaria o in conformità con gli accordi e i regolamenti aziendali possa rientrare nel piano welfare ed usufruire della detassazione e decontribuzione pocanzi descritta sono ad esempio: l'incremento del fatturato aziendale nonché il raggiungimento di obiettivi premianti ovvero che le opere ed i servizi devono riguardare esclusivamente erogazioni in natura e non erogazioni sostitutive in denaro e/o che la destinazione delle opere e servizi devono riguardare scopi educativi, ricreativi, di istruzione, assistenziali, sanitari e di culto di cui all'art.100 c.1 del Tuir. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, per opere aventi scopi educativi, ricreativi, di istruzione, assistenziali, sanitari e di culto possono essere ricompresi:

- la retta e l'iscrizione agli asili nido e alle scuole materne;
- le rette scolastiche, e le tasse universitarie;
- i libri di testo scolastico e l'acquisto di dispositivi per la frequenza della didattica a distanza;
- il servizio di trasporto scolastico;
- il rimborso di somme destinate alle gite scolastiche e d'istruzione;
- il rimborso spese per i servizi di baby-sitting;
- il rimborso per l'iscrizione di corsi di lingua a favore dei propri familiari al di fuori dell'orario scolastico.

Il suddetto elenco è stato esposto per introdurre lo specifico interesse trattato dall'Agenzia delle Entrate in risposta all'interpello n. 329 del 10/06/2022, nel quale l'istante chiedeva il trattamento fiscale da adottare al beneficio ottenuto dal dipendente in relazione all'utilizzo della colonnina elettrica aziendale per ricaricare l'auto privata.

L'Agenzia delle Entrate ha precisato che il servizio di ricarica dell'auto privata elettrica, offerto gratuitamente ai dipendenti dal datore di lavoro, può rientrare nella categoria di servizi ed opere avente natura educativa. Nella fattispecie, trattasi di opere atte a promuovere una maggiore sensibilizzazione legata alle tematiche di educazione ambientale, consumo responsabile nonché promozione della salute e della sicurezza, il tutto racchiuso in una politica legata alla cultura della sostenibilità.

Cultura di cui la AMG Energia è proponitrice da anni.

A fronte di tale contestualizzazione, le parti ritengono che l'applicazione di tale accordo, sia che si tratti di energia elettrica prodotta da propri impianti fotovoltaici o acquistata da terzi, possa beneficiare dell'esclusione dal reddito di lavoro dipendente come previsto dall'art.51 c.2 lett. f del Tuir salvo che il predetto sia limitato in termini di importo o di KW totali di ricariche, al fine di evitare abusi e speculazioni.

Appare quindi ovvio circoscrivere la possibilità della ricarica, alle sole autovetture di proprietà o concesse in uso ai dipendenti di AMG Energia o ad altro componente del suo stesso nucleo familiare.

Per queste ragioni appare opportuno inserire sia un “importo congruo” di rimborso onnicomprensiva ascrivibile ai costi di manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti, il canone per la gestione del cloud per ciò che riguarda la contabilizzazione pari a 5 centesimi di euro per ogni kWh prelevato durante la giornata e un limite massimo di kWh prelevabili annualmente pari a 1.600 kWh utili ad una percorrenza di circa 8.000 km annui considerando un consumo medio di un’auto elettrica pari a 20 kWh per 100 Km.

Considerando che per produrre 1 kWh elettrico vengono bruciati mediamente l’equivalente di 2,56 kWh sotto forma di combustibili fossili, ne consegue una immissione nell'aria di circa 0,53 kg di anidride carbonica, si può dire quindi che il limite plafond annuo di 1.600 (milleseicento) kWh prodotti dall’impianto fotovoltaico aziendale da destinare all’uso dell’auto elettrica di ciascun dipendente eviterebbe l'emissione di circa 850 kg di CO_2 in atmosfera rispetto lo stesso uso di un’auto a motore endotermico.

Il suddetto “importo congruo” potrebbe considerarsi fisso ed invariabile ed essere spalmato nelle 12 mensilità per un importo forfetario di 5,00 euro netti mensili a carico del dipendente che faccia richiesta di aderire al presente accordo, trattenuti direttamente in busta paga in ognuna delle 12 mensilità ordinarie. Qualora tale importo non coprisse interamente l’ammontare dei costi relativi ai consumi, calcolati utilizzando come indice di riferimento la media del PUN (Prezzo Unico Nazionale) dell’anno in corso, l’eccedenza sarà da considerare come fringe-benefit entro gli importi previsti e nel rispetto delle competenze fiscali legislative. L’importante innovazione prodotta dal presente accordo sindacale ha un ritorno d’immagine aziendale molteplice.

1) La AMG Energia custodisce la sua energia e la trasforma in una iniziativa aziendale che concorre alla riduzione di alcune tonnellate di CO_2 annue. –
2) La AMG Energia è vicina alle necessità dei suoi dipendenti e premia quelli che concorrono alla sua policy aziendale quale azienda leader del Comune di Palermo per efficienza, innovazione e riduzione dei consumi dei combustibili fossili.
3) La AMG Energia valorizza gli investimenti degli anni precedenti estendendo i vantaggi indiscussi del automotive elettrico anche ai propri dipendenti.

Tutto ciò premesso le Parti, in conformità a quanto stabilito dal vigente CCNL Unico di Settore Gas – Acqua del 30 Settembre 2022 ed, in particolare, all’art. 4 e art. 50,

CONVENGONO

Di concedere a tutti i dipendenti in servizio che ne faranno richiesta la possibilità di usufruire delle colonnine di ricarica veicoli elettrici installate presso la struttura a supporto della mobilità sostenibile di via Tiro a Segno con le seguenti articolazioni:

1. Il dipendente interessato dovrà inviare apposita richiesta alla AMG allegando copia del libretto di circolazione dei mezzi di proprietà o concessi in uso (noleggio a lungo termine, noleggio a breve termine, Leasing, Comodato etc. a suo nome o ad altro componente dello stesso nucleo familiare. Si precisa che i veicoli dovranno essere in regola con le revisioni di legge e assicurati contro danni a terzi (RC auto).
2. E' concesso l'uso al dipendente solamente della doppia colonnina di ricarica dei veicoli elettrici in grado di contabilizzare l'energia prelevata con il limite massimo annuo di 1.600 (milleseicento) kWh.
3. Il dipendente, a fronte della possibilità dell'utilizzo delle colonnine aziendali per la ricarica dei veicoli elettrici, concorre alle spese generali della manutenzione delle apparecchiature aziendali autorizzando una trattenuta forfetaria mensile in busta paga, del dipendente richiedente, pari ad euro 5,00 (euro cinque e centesimi 00) netti, fissi ed invariabili fino alla durata del presente accordo, l'eventuale eccedenza di costi relativi ai consumi non coperta da tale importo, è da considerare come fringe-benefit, entro i limiti previsti ed ai fini del rispetto delle competenze fiscali. In nessun caso potrà essere intesa tale attività come vendita di energia da parte di AMG Energia o acquisto di energia da parte del dipendente, ma bensì un uso razionale dell'energia rinnovabile prodotta in azienda per i fini sopra esposti

MODALITA' DI EROGAZIONE

1. Al dipendente sarà consegnato un badge per l'attivazione della colonnina e dell'applicativo WEB in grado di monitorare i prelievi nel tempo fino al raggiungimento del suddetto limite annuo.
2. Il dipendente in servizio, per poter attivare la colonnina dovrà utilizzare gli stalli indicati esclusivamente per il tempo necessario alla ricarica del proprio veicolo, favorendo quindi la fruizione della stessa anche agli altri colleghi.
3. La colonnina ha a disposizione 2 prese Tipo 2 in corrente alternata AC per una erogazione massima pari a 11 kW in relazione dello stato di carica della batteria del veicolo. Si precisa che l'erogazione varia con lo stato di carica e si riduce fino al raggiungimento della carica massima.
4. Il dipendente ha l'obbligo di verificare sul libretto d'uso della propria autovettura la compatibilità della stessa e della colonnina messa a disposizione dall'azienda rispettando i suggerimenti del costruttore, le buone prassi per la migliore fruizione dell'energia. (normalmente i costruttori consiglia una ricarica compresa tra il 20 e 80% e una ricarica massima solo preliminarmente una lunga percorrenza.
5. La AMG non potrà essere responsabile di danni, guasti lievi o gravi, inclusi incendi, esplosioni etc ai veicoli posti in carica delle proprie colonnine di ricarica.
6. Il dipendente utilizzerà la colonnina di ricarica dei veicoli elettrici messa a disposizione della AMG Energia a suo rischio e pericolo, manlevando integralmente la AMG Energia da qualsivoglia responsabilità diretta ed indiretta verso i propri dipendenti e verso terzi.
7. Il dipendente ha l'obbligo di comunicare eventuale trasferimento di proprietà del veicolo o altra alienazione sopravvenuta che ha mutato di fatto la fruizione personale della ricarica elettrica del mezzo.

8. Per motivi di servizio o altro motivo ad insindacabile giudizio della AMG, potrà essere negata la fruizione delle colonnine senza che il dipendente possa eccepire alcunché.
9. Al cessare del rapporto di lavoro con il dipendente, cesserà anche la possibilità di fruizione delle colonnine di ricarica dei veicoli elettrici aziendali.
10. Il dipendente che non volesse più fruire dell'uso delle colonnine dovrà inviare comunicazione per iscritto e riconsegnare il badge.

DISPOSIZIONI TRANSITORIE

Le parti valuteranno la possibilità, attribuita al dipendente, che gli importi previsti dal presente accordo siano depositati in Welfare, conformemente a come previsto dalla normativa vigente. L'individuazione della tipologia di servizi Welfare che verranno messi a disposizione, nonché delle modalità di fruizione da parte dei dipendenti, saranno oggetto di eventuali successivi accordi.

DISPOSIZIONI FINALI

L'accordo è da considerare di natura sperimentale e della durata di un anno. Decorso tale termine le parti si incontreranno per verificare l'efficacia dell'accordo e la congruità dell'importo fisso, stabilito in 5,00 euro/mese, rispetto agli effettivi prelievi di energia dalle colonnine elettriche ed ai costi di gestione del sistema. In esito a tali verifiche l'accordo potrà essere modificato o riconfermato e in ogni caso dovrà essere sottoposto nuovamente a firma congiunta.

Gli autoveicoli di servizio aziendali avranno comunque la precedenza nell'utilizzo delle colonnine di ricarica in caso di utilizzo simultaneo di tutte le colonnine disponibili.

Qualora inoltre intervengano eventi imprevisti e/o non regolamentati dall'accordo, che determinino l'impossibilità di fruire delle colonnine di ricarica dei veicoli elettrici, tale possibilità sarà interrotta fino a nuova comunicazione.

Le parti si danno atto che gli importi summenzionati non costituiscono base di calcolo per alcun istituto legale e contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto e ciò anche ai sensi della legge 287/82. Resta inteso che gli importi si intendono quali rimborso onnicomprensivo ascrivibile ai costi di manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti e canone per la gestione del cloud.

Nel caso in cui dovessero determinarsi, nell'ambito del CCNL di categoria in fase di rinnovo, trattamenti economici di miglior favore allo stesso titolo, le parti si impegnano ad incontrarsi per una valutazione complessiva del presente accordo.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso i competenti uffici per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme di legge.

Le parti convengono che il presente accordo diventerà efficace in esito all'approvazione da parte dell'Organo Amministrativo della Società, fermo restando la immediata operatività degli obiettivi fissati.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sottoscrizioni

Per l'AMG Energia S.p.A.: il Presidente. Per le Organizzazioni Sindacali: Filctem CGIL, Femca CISL e Uiltec UIL.

Per l'AMG Energia S.p.A.

Il Presidente.....

Per le Organizzazioni Sindacali

Filctem Cgil.....

Femca Cisl.....

Uiltec Uil.....