

AMG Energia S.p.a.- Corrispondenza in uscita

001-0005495-USC/2025

29-12-2025



BARCODE: -001.1822876-

AVVISO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

La Società AMG ENERGIA S.p.A., in coerenza a quanto previsto dal D. Lgs.231/2001 ed in attuazioni alle indicazioni fornite da ANAC, ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG). A tal fine la Società indice una procedura di selezione ad evidenza pubblica finalizzata all'individuazione dei componenti dell'Organismo di Vigilanza (di seguito OdV) di cui all'articolo 6, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 231/2001, nella composizione collegiale di n. 3 esperti, di cui uno con funzione di Presidente.

L'Organismo di Vigilanza resterà in carica per tre esercizi sociali a decorrere dall'anno 2026 e con scadenza 31/12/2028.

1. OGGETTO DELL'AVVISO

L'Organismo di Vigilanza è istituito ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 231/2001 ed è costituito da tre componenti esterni, di cui uno con funzioni di Presidente, individuati nel rispetto della normativa vigente, così come previsto dall'art.35 dello Statuto sociale vigente e nel rispetto delle norme in tema di parità di genere di cui al D.P.R. 251/2012 e successive sue modifiche ed integrazioni.

Con il presente avviso, in attuazione a quanto deliberato dall'Organo Amministrativo ed in conformità a quanto previsto dall'art.34 dello Statuto vigente, viene indetta una procedura ad evidenza pubblica per l'individuazione e la nomina dei componenti dell'Organismo.

L'individuazione di ciascun componente è operata nel rispetto dei principi di imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio, attraverso la presente procedura pubblica.

Nella composizione dell'organo collegiale costituito da tre componenti è privilegiata la compresenza di diverse competenze (giuridiche, economiche e tecniche).

L'Organismo opera in condizioni di autonomia, indipendenza, continuità di azione e professionalità nello svolgimento dei propri compiti ed è privo di deleghe gestionali e operative. Ad esso sono attribuite le funzioni di vigilanza e controllo in ordine al funzionamento, all'efficacia, all'adeguatezza e all'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da AMG ENERGIA S.p.A. e del relativo Codice di Comportamento.

L'OdV collabora con il Responsabile della prevenzione della corruzione, della trasparenza e dei controlli interni (RPCT) di AMG ENERGIA S.p.A. con cui sviluppa una adeguata integrazione dei modelli di prevenzione del rischio corruttivo oltre che dei reati presupposto ex D. Lgs. 231/2001.

2. FUNZIONI E COMPITI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, in applicazione della disciplina di cui al D. Lgs. 231/2001 e del MOG 231, in via esemplificativa e non esaustiva, ha il compito di:

- a. vigilare sull'effettiva applicazione del MOG e dei codici di condotta in relazione alle diverse tipologie di reati presi in considerazione dallo stesso;
- b. verificare l'efficacia del Modello e la sua reale capacità di prevenire la commissione dei reati presupposto ex D. Lgs. 231/01;
- c. provvedere a stilare e sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, aggiornamenti e modifiche, anche in termini di semplificazione, del MOG in relazione alla mutata normativa o alle mutate necessità, condizioni, assetto organizzativo o dimensioni aziendali;
- d. supportare attivamente le strutture aziendali nella redazione delle procedure di attuazione del MOG con azioni di proposta, verifica e integrazione;
- e. condurre attività di formazione ed informazione ex D. Lgs. 231/2001 all'interno della struttura societaria;

- f. verificare periodicamente la mappa delle Aree a Rischio Reato e l'adeguatezza dei punti di controllo;
- g. effettuare periodicamente, sulla base del piano di attività dell'OdV previamente stabilito, verifiche ed ispezioni mirate su determinate operazioni o atti specifici, posti in essere nell'ambito delle Aree a Rischio Reato;
- h. raccogliere, elaborare e conservare le informazioni rilevanti in ordine al rispetto del Modello, nonché aggiornare la lista di informazioni che devono essere obbligatoriamente trasmesse allo stesso OdV;
- i. condurre le indagini interne per l'accertamento di presunte violazioni delle prescrizioni del Modello portate all'attenzione dell'OdV da specifiche segnalazioni o emerse nel corso della sua attività di vigilanza;
- j. verificare che gli elementi previsti nel Modello per le diverse tipologie di reati (clausole standard, procedure e relativi controlli, sistema delle deleghe, etc.) vengano effettivamente adottati ed implementati e siano rispondenti alle esigenze di osservanza del D. Lgs. n. 231 del 2001, provvedendo, in caso contrario, a proporre azioni correttive ed aggiornamenti degli stessi;
- k. provvedere alle attività di integrazione alla luce alle disposizioni contenute nella Legge n. 190/2012 e nel D. Lgs. n. 33/2013;
- l. provvedere all'attestazione annuale dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33/2013, in aderenza alle delibere ANAC.

Una volta insediato, l'Organismo di Vigilanza provvede a dotarsi di un proprio regolamento interno, nonché a stabilire il piano annuale delle attività di ispezioni e audit, che provvede a mantenere aggiornato per tutto il periodo dell'incarico. Il Regolamento e il Piano sono comunicati al Consiglio di Amministrazione entro 60 giorni dall'insediamento.

L'Organismo di Vigilanza ha l'obbligo di rendicontazione annuale al Consiglio di Amministrazione portando le risultanze delle proprie attività comprendente le analisi svolte, il cronoprogramma delle azioni da intraprendere, le azioni intraprese, i risultati degli audit con particolare attenzione ai reati presupposto della sicurezza.

L'OdV svolge le funzioni ad esso assegnate attraverso attività di ispezione e audit e relativa verbalizzazione, oltre al follow-up delle attività da intraprendere.

L'OdV è inoltre tenuto a partecipare ad eventuali incontri con il Collegio sindacale e il Revisore legale che venissero richiesti.

L'affidamento dell'incarico comporta in ogni caso lo svolgimento di tutte le attività previste dal D. Lgs. 231/2001 anche in relazione alle disposizioni contenute nella Legge n. 190/2012 e nel D. Lgs. 33/2013, seppure non elencate nel presente paragrafo come eventualmente modificate dal Legislatore in pendenza dell'affidamento dell'incarico.

Per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti sopra indicati, vengono attribuiti all'OdV i seguenti poteri:

- accedere in modo ampio e capillare ai vari documenti aziendali;
- avvalersi della cooperazione delle varie strutture aziendali e degli organi sociali che possano essere interessati, o comunque coinvolti, nelle attività di controllo.

3. DURATA E CAUSE DI CESSAZIONE

L'Organismo di Vigilanza resta in carica per la durata di anni 3 (tre), a decorrere dalla data dell'atto di nomina. L'incarico è rinnovabile, per un uguale periodo, una sola volta.

Oltre alla naturale scadenza, la cessazione dal servizio dell'OdV può avvenire anche per una delle seguenti cause:

- revoca dell'Organismo da parte del Consiglio di Amministrazione;

- rinuncia da parte dell'Organismo formalizzata mediante apposita comunicazione scritta inviata al Consiglio di Amministrazione mezzo PEC;
- il venir meno di uno dei requisiti di cui al successivo paragrafo 4 (requisiti).

La revoca dell'OdV può essere disposta solo per giusta causa e tali devono intendersi, a titolo esemplificativo, le seguenti ipotesi:

- il caso in cui sia riscontrata la violazione degli obblighi di riservatezza previsti a carico dell'OdV;
- una grave negligenza nell'espletamento dei compiti connessi all'incarico;
- il possibile coinvolgimento di AMG ENERGIA S.p.A. in un procedimento, penale o civile, che sia connesso ad un'omessa o insufficiente vigilanza, anche colposa.

Qualora, nel corso dell'affidamento, dovesse sopraggiungere una causa di decadenza, il componente l'Organismo di Vigilanza è tenuto ad informare immediatamente il Consiglio di Amministrazione.

La revoca è disposta con delibera del Consiglio di Amministrazione.

In caso di revoca o rinuncia da parte di uno dei suoi componenti, l'Organismo di Vigilanza, nelle more della sua ricostituzione, continuerà a svolgere le attività già individuate nel proprio piano di lavoro.

4. REQUISITI

4.1 Requisiti generali

Sono requisiti generali:

- a. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno Stato estero, indicando la nazionalità e, in caso di Stato estero, il possesso di valido permesso di soggiorno;
- b. godimento dei diritti politici e civili;

- c. non essere incorso in provvedimenti disciplinari disposti dal competente Ordine professionale (ove richiesta l'iscrizione);
- d. non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- e. non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con AMG ENERGIA S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata, licenziato/a per giusta causa o, comunque per fatti e/o comportamenti imputabili al dichiarante che hanno compromesso e/o pregiudicato il rapporto di fiducia con il datore di lavoro;
- f. non essere stato dichiarato/a fallito/a, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, o nei cui riguardi non sia in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- g. non essere coinvolto/a in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e s.m.i.;
- h. non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs. 39/2013;
- i. non avere riportato condanne penali passate in giudicato per reati gravi in danno dello Stato o della Unione Europea (Comunità Europea), per reati contro la pubblica amministrazione, l'amministrazione della giustizia, l'ordine pubblico, l'economia pubblica – l'industria ed il commercio, il patrimonio, la persona (esclusi i delitti contro l'onore), la pubblica fede, relativi allo spaccio di sostanza psicotrope e/o stupefacenti, o comunque che incidono sulla moralità professionale;
- l. non essere oggetto di provvedimenti e/o procedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;

m. non essere legato ad AMG ENERGIA S.p.A. da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale o da rapporti anche di natura non patrimoniale con membri del Consiglio di Amministrazione tali da compromettere l'indipendenza;

n. non essere revisori dei conti presso AMG ENERGIA S.p.A.;

o. non trovarsi in situazioni di conflitto d'interesse, anche di natura legale con AMG ENERGIA S.p.A.;

p. non avere relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il IV grado incluso con dipendenti o collaboratori di AMG ENERGIA S.p.A., né con i vertici amministrativi, i Dirigenti, i Consiglieri d'Amministrazione;

4.2 Requisiti professionali

1. Laurea magistrale in discipline giuridico-economiche;

2. Avvocato/ Dottore Commercialista iscritto all'Albo da oltre 10 (dieci) anni;

3. Possesso di adeguata e comprovata esperienza di oltre 5 (cinque) anni in attività di monitoraggio, vigilanza e controllo relative agli ambiti definiti dal D. Lgs. 231/2001.

4. almeno 5 anni di esperienza lavorativa continuativa in materia contabile, organizzativa, di controllo interno in favore di enti/amministrazioni pubblici o privati con struttura amministrativa e dimensionale comparabile a quella della Società.

5. specifiche competenze e solida esperienza nel settore della consulenza legale in materia di compliance e diritto penale di impresa e segnatamente in tema di D. Lgs. 231/01;

6. conoscenza del quadro normativo applicabile alle società in house con particolare riferimento al Codice Appalti e alla normativa in materia di Anticorruzione e Trasparenza (a titolo esemplificativo e non esaustivo L. n. 190/2012; D. Lgs. 33/2013; D. Lgs. 39/2013; etc);

7. ottime capacità relazionali ed interpersonali;

8. competenza in materia di organizzazione e processi aziendali.

Costituisce titolo preferenziale aver svolto l'attività presso enti pubblici o enti privati in controllo pubblico, per almeno 5 anni.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita dall'avviso di selezione per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di conferimento dell'incarico.

5. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

I soggetti interessati a partecipare alla presente procedura selettiva, in possesso dei requisiti generali e professionali di ammissione sopra precisati, dovranno fare pervenire le domande entro e non oltre **le ore 14,00 del giorno 19 GENNAIO 2026**; tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima della sua scadenza fatta salva espressa motivata riapertura dei termini, nell'ipotesi di comprovato malfunzionamento del sistema informatico di AMG ENERGIA s.p.a. nella ricezione della pec.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo il modulo allegato, corredata del curriculum vitae, **firmata digitalmente**, con valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, deve essere inoltrata esclusivamente mediante Posta elettronica certificata (PEC), con oggetto **“domanda per la candidatura a componente OdV”** all'indirizzo segreteria@pec.amgenergia.it. Per la partecipazione alla procedura selettiva il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.

Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente Avviso.

6. PROCEDURA SELETTIVA E CRITERI DI SELEZIONE

Scaduto il termine ultimo di presentazione delle domande, l'organo amministrativo procederà alla nomina di una commissione composta da tre membri, scelti tra i dirigenti e i funzionari della società. Laddove fra il personale interno dipendente dell'azienda non sia possibile individuare soggetti dotati di competenze idonee e adeguate a svolgere il compito di commissario per la selezione in argomento, l'organo amministrativo provvede alla nomina di uno o più o tutti i componenti esterni. Potranno fare parte della commissione docenti e/o professionisti di comprovata esperienza nella materia.

In nessun caso potranno fare parte della commissione membri dell'organo amministrativo, soggetti che ricoprono cariche politiche, rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e OOSS o dalle associazioni di professionisti.

La commissione avrà il compito di valutare le domande pervenute, garantendo l'obiettività, l'imparzialità e la trasparenza.

A tal fine i componenti della commissione esaminatrice, prima di assumere l'incarico e di iniziare le operazioni di valutazione, dopo aver individuate le identità dei candidati attraverso le pec pervenute, formalizzeranno una dichiarazione attestante l'assenza di conflitti, anche potenziali, di interesse.

La Commissione, verificato il possesso dei requisiti generali e professionali richiesti dal presente avviso, provvederà ad effettuare colloqui con i candidati ammessi. La Commissione si riserva, comunque, di richiedere eventuali chiarimenti/integrazioni.

I colloqui potranno essere svolti, a scelta della Commissione, da remoto o in presenza. Nel caso venga effettuato da remoto sia i componenti della Commissione che i candidati dovranno osservare tutte le precauzioni per garantire la riservatezza del colloquio. I candidati chiamati al colloquio presso gli uffici della società dovranno presentarsi, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità. L'assenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti per il colloquio equivarrà a rinuncia alla selezione (non sono previste giustificazioni di qualsiasi genere, ad eccezione di documentazione attestanti cause di forza maggiore).

All'esito delle prove orali la Commissione presenterà all'Organo Amministrativo un verbale con l'elenco dei partecipanti ritenuti idonei con una valutazione sulle risultanze della selezione, per le determinazioni di competenza di quest'ultimo.

La Società si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento degli incarichi nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo oppure in assenza di professionalità coerenti con le esigenze della Società.

L'esito del procedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale di AMG ENERGIA S.p.A..

7. AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

L'Organismo di Vigilanza è nominato dall'Organo Amministrativo di AMG ENERGIA S.p.A. con apposito provvedimento deliberativo.

Il Consiglio di Amministrazione della Società provvederà a nominare la/il Presidente e i Componenti dell'Organismo di Vigilanza.

L'Organo Amministrativo formalizzerà la nomina con apposita lettera d'incarico che dovrà essere formalmente accettata per iscritto.

Con l'accettazione dell'incarico, ciascun componente assume la piena conoscenza del Regolamento, nonché l'impegno a rispettarne ogni prescrizione, compreso quello di comunicare tempestivamente, ogni eventuale variazione circa il possesso dei requisiti e l'assenza delle cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico di cui all'art.3 del citato Regolamento, nonché l'accettazione del compenso annuo previsto all'atto della nomina che sarà conforme alle previsioni dello Statuto Societario di cui all'art.34 che prevede che *“Ai componenti esterni dell'Organismo di Vigilanza potrà essere riconosciuto un compenso lordo complessivamente non superiore al 30 per cento del compenso percepito per la carica di componente dell'organo amministrativo”*.

I professionisti selezionati dovranno essere in possesso, all'atto di sottoscrizione dell'incarico, di idonea copertura assicurativa per la responsabilità civile professionale verso terzi.

8. NATURA E SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico conferito in esito alla presente procedura selettiva rientra nella fattispecie di cui agli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile e verrà svolto in maniera autonoma e senza alcun vincolo di subordinazione.

L'Organismo di Vigilanza è tenuto altresì a:

- svolgere con diligenza l'incarico e a fornire la propria opera con scienza e coscienza;
- a relazionare periodicamente il Consiglio di Amministrazione;
- ad eseguire e produrre quanto necessario alla completa attuazione dell'oggetto dell'incarico;
- a svolgere l'incarico in piena autonomia tecnica ed organizzativa, senza alcun vincolo di subordinazione, curando tutti gli adempimenti indispensabili ed opportuni per garantire l'espletamento delle prestazioni oggetto dell'incarico.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, AMG ENERGIA S.p.A. in qualità di Titolare del trattamento, informa che i dati personali dei candidati afferenti alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per l'espletamento delle attività amministrative relative alla ricerca e selezione di personale per la posizione di cui al presente avviso nonché per la gestione dello stesso.

I dati, nel caso di candidato risultato idoneo al termine della procedura selettiva, ma non vincitore, saranno cancellati dopo ventiquattro mesi dalla chiusura dell'avviso. I dati personali di coloro che risulteranno vincitori saranno oggetto di pubblicazione nel rispetto della normativa vigente e conservati per i 5 anni successivi alla conclusione del rapporto di lavoro. I dati saranno trattati con strumenti manuali ed automatizzati da personale autorizzato al trattamento o da soggetti appositamente nominati quali Responsabili del trattamento.

10. DISPOSIZIONI GENERALI

Eventuali informazioni/chiarimenti relativamente al presente Avviso potranno essere richieste all'indirizzo di posta elettronica: segreteria@pec.amgenergia.it **oggetto "CHIARIMENTI domanda per la candidatura a componente OdV"** entro il termine di 8 giorni prima della scadenza. Le risposte saranno fornite entro il termine di 4 giorni prima della scadenza e saranno pubblicate, in forma anonima, sul sito istituzionale.

Le richieste di chiarimenti non determinano alcuna proroga del termine di scadenza per la presentazione delle candidature, salvo espresso provvedimento motivato della società.

AMG ENERGIA S.p.A. si riserva la facoltà di non conferire l'incarico professionale, qualora ad insindacabile giudizio della stessa le candidature avanzate dovessero essere ritenute inadeguate e/o inidonee. AMG si riserva in ogni caso la facoltà di prorogare, riaprire o sospendere i termini del presente avviso, di revocare in tutto o in parte la procedura, di annullare o di non procedere all'affidamento degli incarichi, anche con riferimento ad un singolo componente, senza che ciò possa comportare pretesa alcuna da parte dei concorrenti.

Responsabile del procedimento è l'ing. Humberto Novara – 3299011171.

Il Presidente

(*Francesco Scoma*)